**انواع نیازسنجی**

**نیازسنجی آموزشی شغلی**اين سطح از نيازسنجي، به عناوين دوره هاي آموزشي منتهي ميشود كه مربوط به وظايف، مسئوليت ها و شرايط احراز مشاغل در دو
حيطه مشاغل عمومي و مشاغل اختصاصي وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشكي است و به حوزه توانايي ها و مهارت هايي اشاره
دارد كه وجه مشترك شاغلان يک عنوان رشته شغلي يا پست سازماني در ستاد يا دانشگاه/دانشكده يا موسسات وابسته است. اين
تحليل، نوعي ارزيابي عيني از شغل است و نيازسنجي بر اساس شايستگيهاي هر شغل مدنظر است.
**نیازسنجی آموزشی واحد سازمانی**

نيازسنجي واحدي فرايندي است كه بر اساس شرح وظايف و مهارتهاي موردنياز براي انجام اقدامات و پروژههاي خاص هر يک
از واحدهاي سازماني انجام ميشود. در راستاي نيل به اهداف مذكور، آخرين شرح وظايف تخصصي مصوب كليه واحدهاي
زيرمجموعه آن معاونت/ اداره كل/ واحد/ مركز/ دفتر مبناي كار قرار ميگيرد. نتايج اين نيازسنجي در ستاد هرساله در قالب بخشنامه
اعلام سياستها و خطوط راهنماي آموزشي براي واحدهاي متناظر دانشگاهي ابلاغ ميگردد.

**نیازسنجی آموزشی فردی**نيازسنجي فردي سطحي از نيازسنجي است كه در آن، فرد، مرجع تحليل است و دانش، مهارت ها و توانايي ها و نگرش هاي او با
الزامات شغلي و وظايفش مقايسه شده و شكاف بين قابليت هاي فرد و الزامات انجام شغل و وظايفي كه برعهده دارد، نياز آموزشي
قلمداد مي شود. خواست فرد نيز ميتواند در اين بخش مدنظر قرار گيرد

**نیازسنجی آموزشی مسئله محور**اين وجه از نيازسنجي، نشانه انعطاف در برنامه آموزشي است و از تاريخ تصويب متن حاضر به انواع سطوح نيازسنجي اضافه شده
است. اين نيازسنجي به دوره هاي آموزشي منتهي مي شود كه در سطوح مختلف (معاونت/ اداره كل/ واحد/ مركز/ دفتر) بر حسب
اپيدمي ها، شرايط خاص، مشكلات و ابلاغ وظايف جديد به عنوان نياز آموزشي درك مي شوند

طبق توضیحاتی که ارائه شده و انواع نیازسنجی گفته شده بسته به نیاز و شرایط از هریک از انواع نیازسنجی استفاده می شود